



Территория ОМК

№ 2 (260) • 28 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА

Путь к свободе

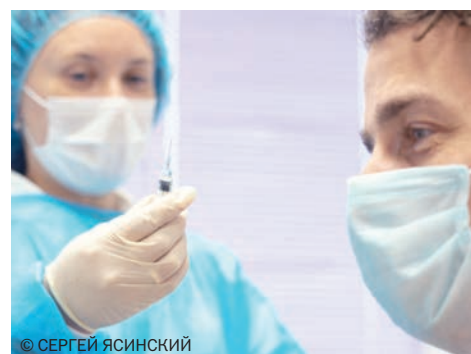
ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Как программа «ТОП-2» помогла перенастроить
процессы и изменила выксунский
завод ОМК

6–7



© АРХИВ ОМК



© СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ

«Корона» снова выросла

СИТУАЦИЯ

Анна Андреева
Москва

Обострение ситуации с коронавирусом
вынудило ОМК вновь ввести ограничения.

Заболеваемость ковидом в России выросла после новогодних праздников. Только за последний день в стране зафиксировали почти 89 тысяч новых случаев. Среднесуточное число заражений за неделю к настоящему времени превысило 66 тысяч. Врачи говорят о быстром распространении омикрон-штамма и прогнозируют очередную вспышку болезни в ближайшее время.

В связи с этим ОМК вновь ввела ограничения. В частности, в компании приостановили проведение массовых мероприятий и рекомендовали сотрудникам отказаться от участия во внешних очных встречах. Ограничения также коснулись массовых собраний, обходов руководства. Временно отменили коллективное направление сотрудников в командировку; решения о рабочих поездках в другие города принимает непосредственный руководитель. Офисных сотрудников, не задействованных напрямую в обеспечении непрерывной деятельности компании, перевели на работу в дистанционном режиме.

Ограничения будут действовать до улучшения эпидемиологической обстановки.

Кроме того, руководство ОМК напоминает о необходимости пройти вакцинацию, а тем, кто сделал прививку или переболел давно, – задуматься о ревакцинации.

ЦИФРА

963,5
километра

преодолели любители северной
ходьбы с выксунского завода ОМК
во время фестиваля «100 километров
от Рождества до Рождества».
Это суммарный результат команды
из восьми человек.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

МАКСИМ ГУЛИДОВ
управляющий директор «ОМК Стального пути»

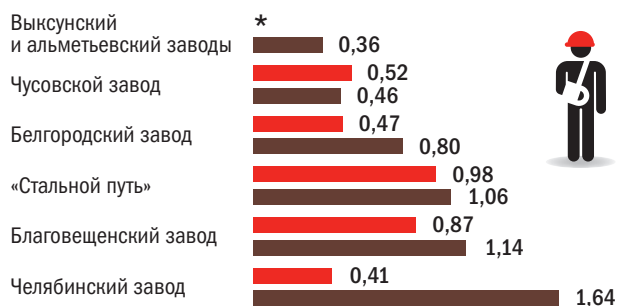
« У владельцев
инновационных вагонов
будет выбор: ставить новые
подшипники или покупать
у нас восстановленные
в два раза дешевле.

/О работе с брендом Brenco/



СТАТИСТИКА

LTIFR предприятий ОМК



* Показатели считали отдельно: Выкса – 0,75,
Альметьевск – 2,69.

ЦИФРА

8 375

километров

составляет протяженность маршрута ралли «Дакар – 2022». 4 258 километров приходится на спецучастки.



ОТ РЕДАКЦИИ

Невозможное возможно

О роли любви и мечты в большом спорте

ЮРИЙ
СОФОНОВкорреспондент
газеты
«Территория
ОМК»

Великий футболист Пеле сказал: «Успех не случайность. Это тяжелая работа, настойчивость, обучение, изучение, жертвоприношение и, прежде всего, любовь к тому, что вы делаете или учитесь делать». Именно любовь к своему делу Пеле поставил на первое место.

Представьте, если бы инженеры «КАМАЗ-Мастер» с самого начала не любили свои грузовики: «Наши машины? Ха-ха-ха! Куда они поедут?» Смогли бы они вывести команду в чемпионы? Конечно, нет. К счастью, за дело взялись люди, увлеченные общей идеей.

Руководитель команды Владимир Чагин, на счету которого абсолютный рекорд – 63 победы на этапах «Дакара» в одном зачете, – убежден: «Все наши победы и достижения – безусловно, заслуга работы большой команды профессионалов: проектировщиков автомобилей на заводах, инженеров, сборщиков, электриков, автослесарей и многих-многих других профессионалов. Считаю своим долгом поддержать молодых специалистов, чтобы они знали и верили: рабочая профессия – это уважение в обществе, перспективы, достойная заработная плата и возможность повысить имидж страны!»

Как в спорте, так и в бизнесе самое важное – сделать так, чтобы люди поверили в свои силы и полюбили общее дело.

Чусовой, где изготовили рессоры для команды «КАМАЗ-Мастер», – особый город, и многие спортсме-

ны называют его местом силы. Кстати, кроме чемпионских автокомпонентов здесь произвели полозья для спортивных саней, на которых уроженцы Чусового Альберт Демченко и Татьяна Иванова стали серебряными призерами Олимпийских игр.

Сам же город дал стране целую плеяду чемпионов мира и олимпийских призеров в зимних видах спорта. Но кто заставил их поверить в себя? Многие не стали бы чемпионами, если бы не один человек – Леонард Постников, который в 1954 году возглавил детскую спортшколу и преобразовал ее в СДЮСШОР «Огонек». Леонарда Дмитриевича уже нет в живых, но его школа осталась, а ее воспитанники продолжают выигрывать медали.

«Чемпионами становятся не в тренажерных залах; чемпиона рождает то, что у человека внутри, – желания, мечты, цели», – сказал другой великий спортсмен, Мухаммед Али.

«Чусовой, где изготовили рессоры для команды «КАМАЗ-Мастер», – особый город, и многие спортсмены называют его местом силы.

Разве в 1988 году, когда была основана команда «КАМАЗ-Мастер», кто-нибудь мечтал о том, что ей покорятся все вершины мирового автомобильного спорта? И разве в 1954 году кто-нибудь мог поверить, что маленький Чусовой станет крупнейшим центром санного спорта и фристайла? Однако – мечтали и верили.

«Невозможное – это не факт. Это только мнение. Невозможное – это не приговор. Это вызов. Невозможное – это шанс проявить себя. Невозможное – это не навсегда. Невозможное возможно», – говорил по-прежнему великий Мухаммед Али.



«Дакар» проверяет на прочность спортсменов и технику © АРХИВ КОМАНДЫ «КАМАЗ-МАСТЕР»

Все металлы пустыни

Команда «КАМАЗ-Мастер» завоевала четыре первых места на международном ралли «Дакар»

СПОРТ

Юрий Софонов
Чусовой

Российская команда показывает уникальные результаты. За 14 последних лет пилоты «КАМАЗ-Мастер» 12 раз занимали на «Дакаре» первые места. И все эти годы спортивные грузовики оснащались только чусовской рессорой.

С каждым годом команда лишь улучшает свой результат: если год назад российские спортсмены взяли на «Дакаре» три первых места, то сейчас – четыре. Первым к финишу в 2022-м вновь пришел экипаж пилота Дмитрия Сотникова – на этот раз на спортивном грузовике новой модели КамАЗ-435091. Две машины семейства K5 на трассе «Дакара-2022», преодолев 8,4 тысячи километров по Аравийской пустыне, не потеряли ни минуты времени из-за технических проблем. Их главными соперниками стали товарищи по команде: два других КамАЗа предыдущей серии (2017 года), которые в итоге заняли третье и четвертое места.



Разработкой малолистовых рессор для спортивных КамАЗов на чусовском заводе ОМК руководил ведущий инженер-технолог ИТЦ Алексей Феофилов. Новый спортивный грузовик получил новую кабину и несколько иные габариты, поэтому рессоры на нем тоже изменились.

– Инженеры команды «КАМАЗ-Мастер» использовали линейку разработанных нами малолистовых рессор с разной жесткостью, но комбинацию этих рессор для нового грузовика они произвели самостоятельно, – рассказывает Алексей Феофилов. – По словам представителей команды «КАМАЗ-Мастер», это позволяет уверенно преодолевать глубокую колею, улучшать управляемость. Совместная работа с инженерами команды «КАМАЗ-Мастер» помогает нам добиваться уникальных результатов: наша рессора показала себя с лучшей стороны в самых экстремальных ситуациях.

Как говорят на заводе, чусовская рессора на спортивных автомобилях, которые лидируют в мировых рейтингах спортивных грузовиков, каждый год доказывает качество и надежность продукции ОМК.

ОБСУЖДЕНИЕ | За выступлениями каких российских спортсменов вы следите?

СТАНИСЛАВ
АКИМОВстарший мастер участка сварки
прессового цеха № 2, Челябинск

«Конечно, не пропускаю ни одной игры челябинского клуба «Трактор», выступающего в Континентальной хоккейной лиге. Я сам воспитанник спецшколы «Трактора», с детства профессионально играл в хоккей в различных командах, был участником и победителем первенств России, кандидат в мастера спорта. В этом сезоне команда радует красивой и результативной игрой: в турнирной таблице она первая из 24 команд.

СЕРГЕЙ
ТАРАСОВначальник участка по ремонту
и обслуживанию грузоподъемных
машин, Чусовой

«С прошлого года слежу за выступлениями земляков, воспитанников спортивной школы «Огонек». Весной порадовался за наших фристайлистов: Анастасия Смирнова стала чемпионкой мира по могулу, у Виктории Лазаренко – серебряная медаль. На прошлой неделе чусовлянка Татьяна Иванова завоевала бронзу на чемпионате Европы по санному спорту. А в феврале на Олимпиаду поедут шесть спортсменов из Чусового!

РУСЛАН
ХАЙБРАХМАНОВмастер службы главного энергетика,
Альметьевск

«Слежу за играми российской сборной по хоккею. Неприятно, конечно, что на наших спортсменов оказывают политическое давление, но радует, что они не сдаются и входят силы дарить нам красивый хоккей и яркие победы, такие как на Олимпиаде 2018 года в Корею. А неудачи – это все временно, главное, что у нашей команды есть воля к победе и мы – те, кто ее всегда поддерживает.

МИХАИЛ
ДРУЖИНИНинженер по СНК МКС-5000,
Выкса

«Слежу за выксунским спортсменом Максимом Калачевым. Он мастер спорта по рукопашному бою, но сейчас не выступает, а тренирует ребят. В юности я тоже увлекался этим спортом, поэтому с интересом наблюдаю за успехами воспитанников Максима. Нравится его подход к тренировкам – видно, что занимается любимым делом. Еще Максим активно ведет аккаунт в Instagram, где можно найти много полезного.

АЛЕКСАНДР
ГАЛКОВинструктор по физической культуре
и спорту, Благовещенск

«Мне по душе такие виды спорта, как лыжные гонки, биатлон, хоккей. Скоро начнутся Олимпийские игры, с удовольствием стану поддерживать наших спортсменов. Например, буду болеть за лыжника Александра Большунова. Кстати, британский лыжник Джеймс Клагнет бросил ему вызов и сказал, что обязательно станет победителем в предстоящей Олимпиаде. Так что буду болеть за Александра с еще большим энтузиазмом.

ЦИФРА

≈ **300 тонн** биметаллических листов ОМК поставила заказчиком в 2021 году.



Двойной пакет для строителей

Биметаллический лист ОМК способен заменить импортные строительные материалы

ПРОДУКЦИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Компания оценила перспективы использования биметаллического (плакированного) проката с покрытием из нержавеющей стали в строительстве. Эта продукция выксунского завода ОМК может стать альтернативой импортным коррозионностойким сталям и сплавам. Об этом заявил ведущий специалист по технологии производства проката ИТЦ Артем Кравченко на вебинаре, организованном совместно с Ассоциацией развития стального строительства.

Сотрудник ОМК рассказал о подходах к производству двухслойных листов в России и мире, сегментации рынков их потребления и характеристиках продуктов. Сейчас основной объем потребления плакированного проката в мире приходится на нефтехимическое машиностроение (более 50 процентов) и нефтегазовую отрасль (12 процентов).

Биметаллический прокат по сравнению с аналогами из углеродистой стали имеет повышенные коррозионную стойкость и износостойкость, в том числе в агрессивных средах. Он прочнее и дешевле изделий из нержавеющей стали, при этом обладает меньшей металлоемкостью.

– Учитывая свойства таких листов и их стоимость, мы можем говорить об их применении в офшорном (плавучие платформы) и промышленном (кессоны, резервуары) строительстве, а также в архитектуре (стелы, шпили, арт-объекты) и мостостроении в качестве футеровки оснований колонн и основных элементов конструкций, – отметил Артем Кравченко.

Сейчас ОМК – один из ведущих производителей биметаллического листа в России. Компания выпускает прокат для нефтехимической отрасли, а в перспективе может изготавливать его для атомного машиностроения и судостроения. На предприятии полностью локализовали производство биметаллического толстолистового проката – от сборки пакетов до отделки готовых листов с широким спектром испытаний.

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Плакирование – нанесение на поверхность металлических листов, плит, проволоки или труб тонкого слоя другого металла или сплава термомеханическим способом. В Выксе это делают методом горячей прокатки: сцепление между металлами происходит в результате диффузии под влиянием совместной деформации горячей заготовки. Таким образом на поверхности черного металла создается слой материала с особыми защитными свойствами.



© АРХИВ ОМК

КСТАТИ Оборудование МКС-5000 позволяет изготавливать листы больших размеров – до 18 метров в длину и 4,2 метра в ширину. Общая толщина плакированного листа варьируется от 18 до 50 миллиметров, а слой нержавеющей стали на готовом листе – от 2 до 10 миллиметров в зависимости от требований заказчика.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Развитие

ИНТЕРВЬЮ Директор по развитию активов, инвестициям и стратегии ОМК Дмитрий Чернышев в интервью РБК рассказал о проектах металлургов в области устойчивого развития. В частности, в Объединенной металлургической компании действуют программы по охране окружающей среды. Ежегодно ОМК инвестирует в это направление миллиард рублей. 95 процентов отходов на предприятиях утилизируют или используют в дальнейшем производстве. За восемь лет компания в шесть раз сократила объем отходов, которые отправляются на хранение. Запись эфира выложена на корпоративном портале.

Спорт

ОТКРЫТИЕ Управляющий директор выксунского завода ОМК Александр Барыков побывал на открытии нового зала в городском спортивном комплексе «Спартак» после реконструкции. Ранее здание принадлежало предприятию, а в 2020 году было безвозмездно передано муниципалитету. При этом ОМК выделила около 9 миллионов рублей на содержание и ремонт помещений, а также ликвидацию старого бассейна. Сейчас в ФОК занимаются рукопашники из ДЮСШ «Спартак». «Нам важно знать, что объект находится в хороших руках и продолжает приносить пользу жителям», – отметил Александр Барыков.

Территория

НАГРАДА Челябинский завод ОМК в пятый раз стал победителем регионального конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года». Конкурс организует главное управление по труду и занятости населения Челябинской области. Диплом первой степени коллективу предприятия присудили за организацию работ по условиям и охране труда. Напомним, в 2021 году завод признали победителем всероссийского отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда».

Экология

ОПЫТ Сотрудники чусовского завода ОМК выступили на круглом столе «Экологические принципы ESG». Участники обсуждали ситуацию в Прикамье. «Мы постоянно работаем над повышением экологической эффективности своей деятельности, чтобы снижать потребление энергии, ресурсов, образование отходов и сокращать углеродный след. Сейчас объем удельных выбросов парниковых газов на тонну продукции чусовского завода составляет 0,5 тонны, что на шесть процентов меньше, чем в 2020-м», – сказала начальник отдела по экологической безопасности предприятия Ирина Дударева.

Информация

ЭФИР Руководители чусовского завода ОМК проведут 1 февраля прямую линию с сотрудниками предприятия. В эфире на странице завода в соцсети «ВКонтакте» выступят управляющий директор Азат Имамов и начальник управления по персоналу Жанна Леушина. Они подведут итоги 2021 года и расскажут о планах на 2022-й. Организаторы прямой линии предлагают сформулировать вопросы заранее. Их можно отправить на почту rigasova_av@omk.ru, прислать в личные сообщения группы завода в соцсети либо оставить в комментариях к соответствующей заметке на корпоративном портале.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Есть что почитать

НАГРАДА

Анна Андреева
Москва

Корпоративные СМИ ОМК назвали лучшими в отрасли.

Деловой портал «Управление производством» на днях опубликовал XII рейтинг корпоративных медиа промышленных компаний России. Всего в оценке участвовали 250 газет и журналов. Победителей определяли исходя из внимания читателей к статьям изданий. Таким образом, призовые места заняли самые интересные и полезные СМИ.

Журнал «ОМК Команда» оказался лучшим корпоративным СМИ в металлургии и занял второе место среди журналов компаний всех отраслей. Издание выходит в цифровом виде с апреля 2020 года. Сейчас на сайте journal.omk.ru можно найти информацию о лучших практиках, которые использует бизнес в разных сферах. За два года редакция привлекла к работе над выпусками экспертов из более чем 70 российских и зарубежных компаний.

Газета «Территория ОМК» стала третьей и среди всех СМИ металлургической отрасли, и среди всех представленных в рейтинге газет. Медиа объединяет на своих страницах все предприятия компании.

Зрение в шорт-листе

ОЦЕНКА

Юрий Софонов
Чусовой

Проект инженеров чусовского завода ОМК вышел в финал премии RB Digital Awards.

Предприятие представило проект внедрения цифрового зрения на участке окраски рессор. Проект разработали вместе со специалистами компании ORI Team.

На линии окраски рессоры и рессорные листы загружаются на кассеты, которые идут по конвейеру. Программа посчитает количество рессор и листов на кассете и оценит, можно ли увеличить загрузку. «Также планируем, что система будет распознавать качествен-

но окрашенную и дефектную продукцию, чтобы своевременно информировать рабочих на участке разгрузки о пропущенных листах и не допускать повторного окрашивания годной продукции», – объяснил Роман Партин, руководитель направления по автоматизации и механизации основных производств завода.

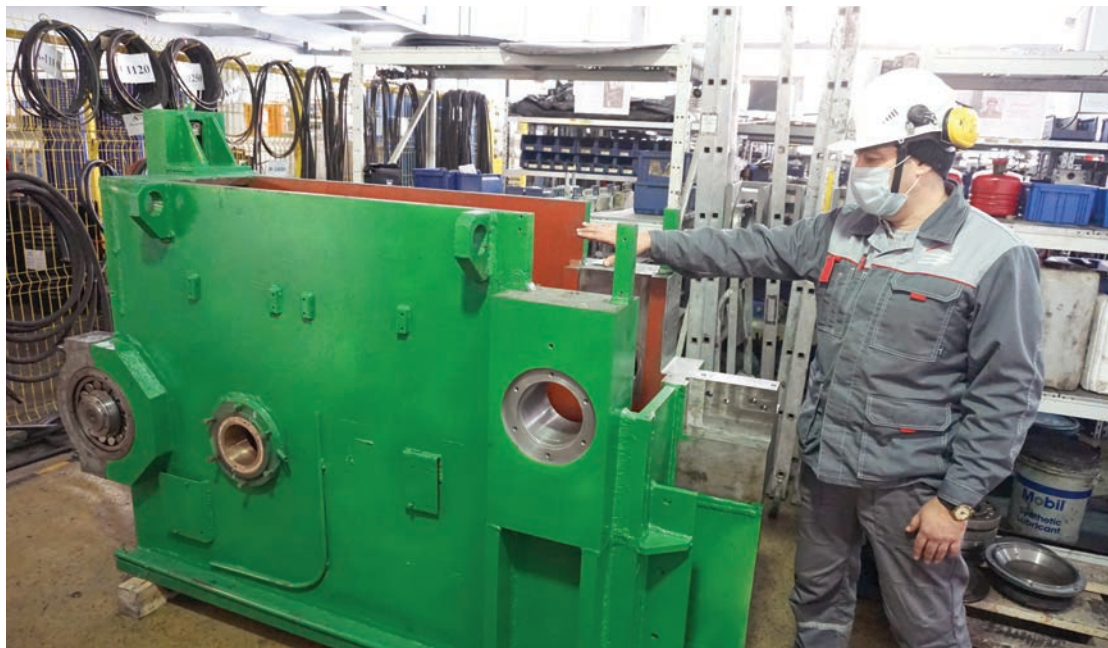
Тестирование показало, что технология позволяет обеспечить постоянный контроль за плотностью загрузки кассет и качеством окраски продукции.

СПРАВКА

Премия RB Digital Awards присуждается за эффективное использование цифровых технологий в бизнесе. В 2021 году заявки подали более 400 российских компаний.

ЦИФРА

5 тонн весит каждая из камер приема-запуска, которые челябинский завод ОМК изготовил для нефтепровода «Гомель – Дружба».



△ Радик Мубаракшин показывает готовую станину © ЮРИЙ СОФОНОВ

Съездила на ремонт и вернулась

В цехе по металлообработке чусовского завода ОМК провели капитальный ремонт рубочной линии № 6

РЕМОНТ

Юрий Софонов
Чусовой

Чтобы сделать листы для рессоры, стальную полосу режут на рубочных линиях на заготовки определенной длины, которым впоследствии придадут необходимую форму. Рубочная линия № 6 в цехе по металлообработке много лет отработала без капитального ремонта. Особое беспокойство вызывала станина – массивный несущий элемент, который устанавливается непосредственно на фундамент; затем на станину крепятся остальные детали. Она требовала серьезного ремонта и восстановления.

– Тендер на капитальный ремонт станины выиграло предприятие «ММК – Лысьвенский металлургический завод», у которого есть мощное ремонтное подразделение, – рассказывает Александр Неволин, ведущий инженер цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования

чусовского завода. – Лысьва находится всего в 18 километрах от Чусового, поэтому везти станину пришлось недалеко. Ремонт занял 2,5 месяца, и в конце декабря несущий элемент вернулся на завод.

Здесь специалисты цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования доработали станину в своей слесарной мастерской, заменив изношенные детали.

– В ремонте участвовал не только Лысьвенский металлургический завод, большую работу проделали также наши специалисты, – объясняет Радик Мубаракшин, мастер ЦСОиРО. – После возвращения станины из Лысьвы мы провели замену втулок, подшипников, вала шестерни, собрали на станине блочное колесо с шатуном, выполнили другие операции.

Установив все детали и проверив машины на «холостом» ходу, приступили к пусконаладочным работам.

Ремонт линии позволит увеличить производственные мощности по изготовлению рессорных листов.

Красить и не перекрасить

Новая камера для очистки кассет на чусовском заводе ОМК позволит лучше красить рессоры

ТЕХНИКА

Юрий Софонов
Чусовой

На линии окраски рессорные листы загружаются в кассеты. После многократного использования кассета покрывается толстым слоем краски и не может правильно удерживать рессорные листы. В результате листы плохо прокрашиваются, и их приходится повторно отправлять на линию окраски. Чтобы избавиться от проблемы, на заводе решили купить современную абразивоструйную камеру для очистки кассет.

– Устройство доставили на завод в ноябре, сотрудники цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования и цеха по энергообеспечению подключили коммуникации, – рассказывает руководитель проекта Алексей Карташов. – 19 декабря в Чусовой прибыл представитель фирмы-изготовителя, который осуществил шеф-монтаж.

К концу декабря камеру подготовили к работе. В январе после официальной процедуры при-



© ЮРИЙ СОФОНОВ

емки абразивоструйную камеру запускают в работу.

– Учебный центр нашего завода нашел преподавателя и быстро организовал обучение, – добавляет начальник рессорного производства Ильнар Мукимов. – Шесть сотрудников рессорного производства изучили теорию работы с абразивоструйной камерой и приступили к практическому освоению оборудования.

Мощности новой камеры позволяют за несколько месяцев очистить все кассеты на линии окраски рессорного производства. Затем камеру будут использовать периодически, по мере необходимости. Также оборудование можно применять для очистки поверхностей других деталей и агрегатов в рессорном производстве.

Уникальное доказывают

Челябинский завод ОМК продлил действие сертификата «Газпрома»

АУДИТ

Максим Куликов
Челябинск

Предприятие подтвердило соответствие системы менеджмента качества при производстве блочно-модульного оборудования требованиям газовой компании. Действие сертификата СТО «Газпром» 9001–2018 продлено до 2024 года. Он распространяется на проектирование, производство, пусконаладочные работы и техническое обслуживание изделий. Эксперты органа по сертификации «Пронап» отметили, что система менеджмента качества завода «ОМК Трубодеталь» поддерживается в рабочем состоянии и постоянно совершенствуется. Аудиторы назвали ее результативной и способной удовлетворять требованиям заказчиков.

– Производство блочно-модульного оборудования по индивидуальным проектам – относительно новое направление в деятельности челябинского завода ОМК. Но мы готовы предложить разно-

образные виды блочно-модульного оборудования, в том числе уникальные, которые в России никто кроме нас не выпускает. Наши АГРС нового поколения «Прогресс» и блок отбензинивания попутного нефтяного газа хорошо показали себя на объектах «Газпрома». Сертификат подтверждает высокий уровень организации производства подобного оборудования, – сказал управляющий директор челябинского и белгородского заводов ОМК Александр Ващенко.

СПРАВКА

К блочно-модульному оборудованию, выпускаемому челябинским заводом ОМК, относятся автоматические газораспределительные станции нового поколения «Прогресс»; блоки отбензинивания попутного нефтяного газа, которые позволяют проводить процесс добычи нефти без вредных выбросов в атмосферу продуктов горения; узлы магистральных и промышленных трубопроводов; технологические блоки и другие виды продукции.



△ Первые камеры предназначены для Белоруссии © МАКСИМ КУЛИКОВ

Помнит все ее трещинки

Челябинский завод ОМК приступил к выпуску камер приема-запуска для магистральных нефтепроводов

ПРОДУКЦИЯ

Максим Куликов
Челябинск

Освоив новый для себя вид продукции, предприятие расширило комплексное предложение для клиентов, занимающихся строительством и обслуживанием нефтепроводов.

Камеры предназначены для загрузки в трубопровод и извлечения из него специального поршня – очищающего и диагностирующего устройства, которое удаляет из объекта песок и парафиновые отложения, а также имеет специальные датчики и самописцы для определения возможных дефектов и трещин на внутренних стенках трубы. Продукция ОМК рассчитана на давление до 32 мегапаскалей. В случае необходимости может быть изготовлена из стали морозостойких марок и эксплуатироваться при температуре до минус 60 градусов Цельсия.

Уникальность изделия, выпущенного на челябинском заводе ОМК, заключается в том, что обычные быстротъемные (байонетные) затворы применяются как на основном, так и на вспомогательном корпусах камеры. Это уменьшает время на запуск поршня и сокращает всю процедуру очистки и диагностики трубопровода.

Первые четыре камеры завод ОМК изготовил для магистрального нефтепровода «Гомель – Дружба» (Республика Беларусь). Каждая камера весит пять тонн, имеет диаметр 720 миллиметров и длину почти 12 метров. В 2016 году предприятие изготавливало подобные устройства для промышленных нефтепроводов диаметром до 320 миллиметров.

Камеру изготовили в блочном исполнении и укомплектовали лотком, поддоном, тяговым устройством, консольным краном, площадками обслуживания и другим оборудованием. Для производства камеры использовали трубы выксунского завода ОМК.

ЦИФРА

<300

вагоновремонтируют в депо «Сальск»
каждый месяц, треть из них –
вагоны-цистерны.

Первые цистерны
удалось отмыть дочиста
© АРХИВ ОМК

Блестят изнутри

«Стальной путь» запустил в депо «Сальск» экологичную промывочно-пропарочную станцию

ТЕХНИКА

Юрий Софонов
Чусовой

Теперь предприятие готово оказывать клиентам комплексную услугу ремонта и промывки цистерн, а также проводить подготовку цистерн под налив.

– Депо «Сальск» расположено на транзитной железнодорожной ветке, ведущей в порты Тамани и Туапсе, по которой перевозят большие объемы нефтепродуктов. А в самом Сальске расположен битумный терминал компании «Газпром нефть». И мы приняли решение в первую очередь оборудовать высокотехнологичную промывочно-пропарочную станцию именно в этом депо, – сообщил управляющий директор «Стального пути» Максим Гулидов.

Современная станция позволяет промывать цистерны с высоким качеством, обеспечивая выпуск вагона из ремонта без проведения дополнительных операций по подготовке цистерн под погрузку.

– Сначала работники комплекса промыли и пропарили цистерны из-под гудрона. Проект не предполагал таких сложных грузов, но оборудование справилось. Результат нас удивил: через два часа внутренняя поверхность цистерны бы-

ла абсолютно чистой, – рассказывает менеджер проектов по развитию активов «Стального пути» Константин Ушков.

Разрабатывая техническое задание на промывочные комплексы, в вагоноремонтной компании сделали упор на безопасность и экологичность. Вместо традиционно применяемого котла-парогенератора на твердом или жидком углеводородном топливе (мазуте, дизеле) выбрали электрическое оборудование, чтобы удовлетворить самые строгие требования охраны окружающей среды.

– Промывочно-пропарочная станция в Сальске имеет замкнутую систему рециркуляции воды с органическими реагентами. Несколько раз в год отходы будут откачивать из накопителя и вывозить на утилизацию, – объясняет руководитель направления по развитию активов «Стального пути» Иван Малючков.

В 2022 году аналогичные станции откроются еще в двух депо: «Болотная» и «Арзамас».

▼ КСТАТИ

Ранее услуги по промывке цистерн депо «Сальск» заказывало у сторонних организаций, что увеличивало время нахождения вагонов в ремонте. Наличие собственного промывочно-пропарочного комплекса уменьшит простой вагонов в среднем на три-пять суток.

Бассейн для арматуры

Благовещенский завод ОМК усовершенствовал систему термообработки отливок больших размеров

КАЧЕСТВО

Анна Зиннатова
Благовещенск

В сталелитейном цехе появилась ванна объемом 18 кубометров, предназначенная для закалки стальных отливок большого размера. Термообработка позволяет металлическим изделиям обрести оптимальную твердость. Ключевые заказчики предприятия – «Транснефть», «Газпром», «Башнефть» и другие – повышают требования к механическим свойствам запорной арматуры высокого давления.

Для закалки подавляющего большинства марок стали, цветных металлов и сплавов применяют закалочные ванны, которые наполняются жидкой рабочей средой: водой, маслом, солевыми растворами или полимерами. Здесь охлаждают нагретые до 900 градусов Цельсия изделия. Методика закалки не нова, и все подобное оборудование у завода, ко-

нечно, было. Однако для задвижек большого размера потребовалась и ванна внушительного объема.

– Когда в конце прошлого года встал вопрос, где и как закалывать отливку весом больше 2 тонн, предложения были разные, – рассказал главный металлург благовещенского завода Вадим Лазечный. – Прозвучала даже идея осуществлять закалку на другом предприятии. Но оказалось, что в Башкирии нет производств такого масштаба, а ближайший завод расположен в Челябинской области. К тому же такое решение было сопряжено с увеличением стоимости из-за транспортных расходов, да и результат никто гарантировать не мог. Рисковать качеством продукции и репутацией надежного поставщика арматуры высокого давления мы не могли.

Инженеры-конструкторы предприятия спроектировали закалочную ванну, учитывая разные нюансы. Например, холодная вода при погружении в нее раскаленной отливки не только вскипает, но и давит на стенки конструкции. Если ошибиться в расчетах, емкость может разорвать. Другой момент: во время закалки необходим интенсивный водообмен – горячая вода уходит, а холодная поступает. Энергетики завода разработали оригинальную систему перемешивания закалочной жидкости.

Кстати, вскоре на предприятии планируют построить ванну в шесть раз большего размера.

Полтора миллиона кассет ждут ремонта

«Стальной путь» в числе первых в России получил лицензию на ремонт подшипников международного бренда Brenco

ПАРТНЕРСТВО

Анна Андреева
Москва

Вагоноремонтная компания ОМК откроет на базе своих депо шесть сертифицированных сервисных центров, которые будут специализироваться на восстановительном ремонте буксовых кассетных подшипников производства «ЕПК-Бренко подшипниковой компании» (совместное предприятие российской «ЕПК» и американской Amsted Rail), предназначенных для инновационных грузовых вагонов. ОМК инвестировала в этот проект около 80 миллионов рублей.

Партнеры подписали сублицензионное соглашение на использование технологии ремонта. Сервисные центры в депо «Сасово», «Вихоревка» и «Курган» будут специализироваться исключительно на ремонте кассетных подшипников по технологии компании Amsted Rail. Центры, открытые ранее на базе депо «Белогорск», «Болотная» и «Гороблагодатская», станут мультисервисными: будут оказывать услуги по ремонту кассетных подшипников и Brenco, и SKF (о начале сотрудничества с этой фирмой «Стальной путь» объявил год назад).

В сервисных центрах «Стального пути» подшипники бренда Brenco всегда будут в наличии. Собственники подвижного состава смогут отдать свои старые подшипники в ремонт или продавать их вагоноремонтной ком-

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

МАКСИМ ГУЛИДОВ, управляющий директор «ОМК Стального пути»

«В России курсируют около 190 тысяч инновационных вагонов. Более 60 процентов из них оснащены коническими подшипниками кассетного типа Brenco, так что это стратегически важное партнерство для нас. У владельцев инновационных вагонов будет выбор: ставить новые подшипники или покупать восстановленные в наших сервисных центрах в два раза дешевле. Гарантия на новый и восстановленный подшипник одинаковая – восемь лет или 800 тысяч километров.

пании, а взамен получать новые или отремонтированные.

– Ремонт кассетных подшипников – перспективный сегмент бизнеса. До сих пор новые подшипники насыщали рынок, но сейчас на сети железных дорог эксплуатируется почти 1,5 миллиона кассет, и приближается время их массовых ремонтов, – объяснил Маркус Монтенекурт, вице-президент и исполнительный директор по международной деятельности Amsted Rail. – Решение ОМК войти в этот бизнес в первых рядах мы считаем своевременным и экономически обоснованным. Со своей стороны, мы намерены развивать всестороннюю сервисную поддержку нашей продукции, в том числе и в сотрудничестве с вагоноремонтными компаниями.

▼ ЦИФРА

≈ 80

млн инвестировала ОМК в открытие сервисных центров, специализирующихся на ремонте подшипников Brenco.



△ «Стальной путь» получил право использовать технологию ремонта Amsted Rail © АРХИВ ОМК

▼ СПРАВКА

«ЕПК-Бренко подшипниковая компания» поставила на рынок более 900 тысяч инновационных буксовых кассетных подшипников для грузовых вагонов. Эксплуатационный ресурс этих изделий – 1,6 мил-

лиона километров, а межремонтный – 800 тысяч километров или восемь лет. Такие подшипники обеспечивают повышенную грузоподъемность вагонов и более высокие скорости движения поездов.

▼ ЦИФРА

>6

тонн составляет вес самой большой задвижки производства благовещенского завода ОМК.



Путь к свободе

Как программа «ТОП-2» за три года изменила выксунский завод ОМК

Елена Лищук
Выкса

В конце прошлого года на предприятии объявили о закрытии масштабной программы «ТОП-2» («Тотальная оптимизация производства – 2»). В руководстве компании пришли к выводу: цели программы достигнуты, алгоритм согласования и реализации инициатив отработан и понятен, а повышение эффективности удалось органично интегрировать в текущую деятельность.

Задача со звездочкой

«ТОП-2» стартовала в декабре 2018 года. Целью было увеличить производительность труда на промышленной площадке в Выксе на 20 процентов и высвободить 3,5 тысячи ЭПЗ (эквивалент полной занятости; единица измерения, соответствующая рабочей нагрузке человека, занятого полный рабочий день). Это помогло бы не только компенсировать естественное выбытие персонала, но и укомплектовать опытными сотрудниками вводимые мощности. Программу тогда представил председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых.

Реализовать амбициозную задачу можно было только совместными усилиями наставников, экспертов, работников на местах, линейных руководителей и топ-менеджеров предприятия. В 2019 году программу сопровождали 14 консультантов из консалтинговой компании McKinsey, а с 2020-го команда действовала без внешних консультантов. Всего через рабочую группу «ТОП-2» прошли 50 навигаторов из Выксы, Альметьевска, Челябинска и Чусового.

Измеримым итогом программы стало высвобождение более 2 тысяч ЭПЗ (сейчас идет работа над высвобождением еще около тысячи ЭПЗ). Это позволило удовлетворить значительную часть потребностей ТЭСЦ-1, ЦПМ и ТПЦ в квалифицированных кадрах и принесло другие важные

результаты, которые помогли подразделениям покрыть дефицит персонала и выполнить заказы ключевых клиентов.

Лавина проектов

В первый же год программа «ТОП-2» охватила производственные, ремонтные и вспомогательные цеха, которые стали площадкой для реализации перспективных инициатив.

– Одной из задач было расшевелить сознание сотрудников, ведь компания стоит на пороге перемен, и нужно меняться вместе, – рассказала руководитель программы Татьяна Мотова. – Команда «ТОП-2» вместе с подразделениями отработала огромное количество совершенно разных идей. Реализованные мероприятия стали платформой для постоянной трансформации процессов, которая позволит отказаться от рутинных операций и пустой работы, постепенно автоматизировать большую часть процессов. Руководители подразделений также активно генерили идеи, предлагали технические и организационные решения.

И таких инициатив было много. Например, закупленное в рамках «ТОП-2» стружкодробильное оборудование для старого пильного комплекса колесопрокатного цеха позволило оптимизировать вакансии операторов станков с программным управлением. Дополнительным эффектом стало снижение трудозатрат на вывоз металлических отходов. Поскольку стружку сейчас дробят на мелкую фракцию, она занимает меньше места в контейнерах – и теперь их нужно менять в 2,5 раза реже. Организационные мероприятия на участке стана тоже дали КПЦ: позволили снизить загрузку кладовщика, объединить посты управления и упростить перемещение колес, в результате чего высвободили операторов ПМ.

Еще один яркий пример: руководители дирекции по безопасности производства предложили создать единую дежурную диспетчерскую службу, чтобы централизовать управление, обслуживание и контроль пожарной автоматики на заво-

де. Вместе с тем удалось оптимизировать дежурный персонал.

Навигаторы работали в тесной связке с подразделениями, взвешивали риски и порой на ходу корректировали проекты. Так, принятые решения об автоматизации склада рулонов и документооборота ЦЗЛ в ТЭСЦ-3 оказалось невозможно реализовать. Тогда эти инициативы заменили другими: внедрили автоматизированный отбор проб и установили систему измерения геометрии труб на участке сварки.

Цифровые глаза и руки

К слову, цифровые проекты всегда занимали в «ТОП-2» особое место. Современные технологии, инструменты и методология призваны минимизировать тяжелый ручной труд и высвободить людей для новых производств, а не просто заполнить цеха роботами.

Digital-направлением занялся центр компетенций по передовым технологиям. Наиболее перспективными новациями стали компьютерное зрение, промышленная роботизация и автоматизация. У завода уже был положительный опыт в этой сфере – около 40 действующих систем в колесном и трубном производствах. Цифровые помощники помогают выявлять дефекты труб и листов, измеряют геометрические параметры продукции, повышают ее прослеживаемость, а также заменяют рабочие руки при позиционировании объектов.

Например, на участке отгрузки готовой продукции система машинного зрения определяет статус производства трубы. Подвижные камеры распознают маркировку и передают данные на компьютер оператора. Несоответствующая продукция выделяется на экране красным цветом. По итогам испытаний компании «Электро Ленд» удалось достигнуть точности распознавания 99,7 процента.

Другой проект реализовали на площадке окончательной приемки участка антикоррозионного покрытия № 1 дивизиона труб большого диаметра. Здесь вруч-

ные выполняли продувку труб и нанесение клейма. На участок купили оборудование для очистки внутренней поверхности труб и установку стационарного клеймовщика, наносящую ударно-точечную маркировку. Новую технику дополнил комплекс безопасности, препятствующий проникновению людей в опасную зону.

Помимо промышленных роботов на предприятии внедряют роботов программных – дополнительное ПО, заменяющее ручной труд на рутинных и типовых операциях. Это направление цифровизации активно используют и другие российские металлургии. Но если коллеги применяют программных роботов в основном в бухгалтерском и кадровом учете, то в ОМК стремятся «посадить» их на производство, где есть работники, которые целую смену трудятся за компьютерами, формируя товарно-сопроводительные и отгрузочные документы, проводя учет в системах и выполняя складские операции. На заводе около 100 таких процессов, а в учетные системы вовлечены 1,9 тысячи сотрудников. Пилотный проект запустили в ТЭСЦ-4: программный робот автоматически формирует сертификаты качества на продукцию.

Сейчас на заводе в сфере ИТ реализовано 18 проектов на 77 ЭПЗ, из них 11 проектов на 40 ЭПЗ успешно работают или находятся в завершающей стадии.

Карьерный апгрейд

Сохранить каждого работника – такую цель ставили на старте «ТОП-2». На 2021–2022 годы прогнозировался острый дефицит кадров, а потому каждый работник – буквально на вес золота.

Благодаря программе у сотрудников появилась возможность перейти на современные рабочие места. Например, одна из инициатив позволила сократить подмены персонала на участке подготовки производства ТЭСЦ-5, а также повысить вовлеченность людей. Но главное, 12 сотрудников смогли перейти в трубопрокатный цех. Программа «ТОП-2» принесла также но-



вые возможности для профессионального роста сотрудников. Многим удалось повысить свои квалификации или разряд после обучения. Например, штабелировщик металла стал бригадиром по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции; оператор поста управления на нарезных агрегатах 5-го разряда – наладчиком технологического оборудования 6-го разряда. Маркировщик на работах с горячим металлом 2-го разряда переквалифицировался в дефектоскописта 3-го разряда, а инженер АСУТП – в мастера по ремонту электрического оборудования. Некоторые и вовсе перешли из рабочих в руководители или специалисты.

– Я устроился на завод в 2005 году штабелировщиком на закрытом складе ТЭСЦ-4, а благодаря программе «ТОП-2» третий год работаю сменным мастером на открытом складе, – рассказал Максим Бушуев. – Адаптация на новом месте прошла легко, тем более что под моим началом трудятся давно знакомые мне люди. Наша команда – два штабелировщика, три резчика, три крановщика и один сортировщик-сдатчик. Задачи выполняем дружно и оперативно. Я доволен условиями и благодарен руководству за доверие и возможность проявить себя.

Высвобожденных переводили на вновь создаваемые рабочие места и в действующие цеха – для обучения под строящийся ТПЦ. Однако команда «ТОП-2» признает, что не 100 процентов работников перераспределили внутри завода: были случаи, когда люди не смогли перестроиться, обучиться новым профессиям – и покинули компанию.

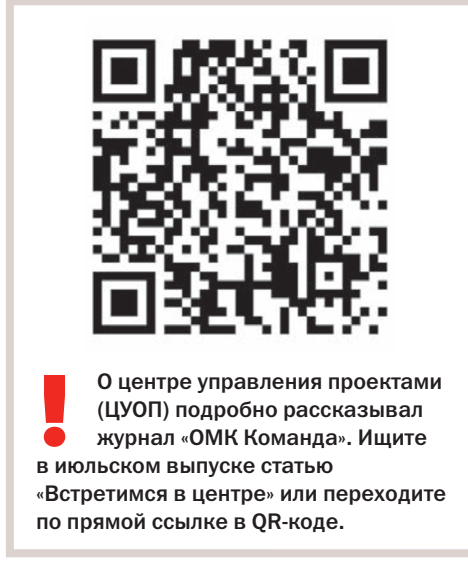
Что дальше?

После закрытия «ТОП-2» работу по повышению эффективности завода планируется продолжить при поддержке центра по управлению организационными проектами (ЦУОП), который создали весной 2021 года.

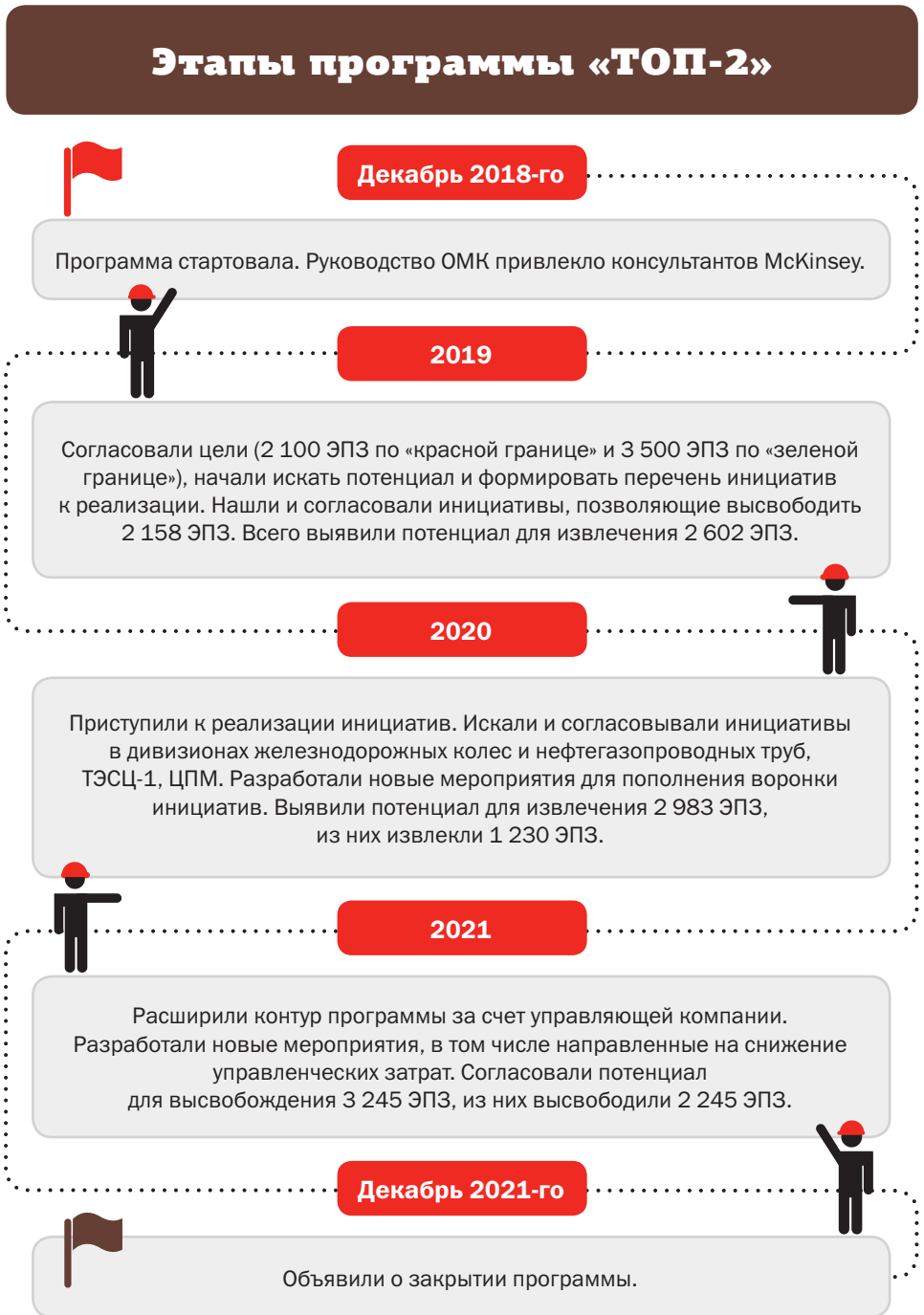
С точки зрения функционала новое подразделение – одновременно исследова-

тельно-аналитический центр, проектный офис, станция скорой экспертной помощи и корпоративный акселератор идей. В ближайшие три года руководители подразделений будут заниматься генерацией новых инициатив, автоматизацией и роботизацией процессов, изучать и внедрять лучшие практики. В этом им помогут опыт повышения эффективности, организационная поддержка ЦУОП, сбалансированная система мотивации и система рейтингования активности.

В дальнейшем при реализации идей по повышению эффективности на заводе будут руководствоваться несколькими подходами. Во-первых, сделают ставку на перестройку процессов, перераспределение функций и организационные инициативы, не требующие существенных инвестиций. Во-вторых, будут использовать передовые опыт и практики, подходящие для ОМК. В-третьих, станут активнее внедрять цифровые решения в производственные и административные процессы. Также при экономической целесообразности руководство не исключает передачу процессов на аутсорсинг или инсорсинг.



О центре управления проектами (ЦУОП) подробно рассказывал журнал «ОМК Команда». Ищите в июльском выпуске статью «Встретимся в центре» или переходите по прямой ссылке на QR-коде.



► **МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА** | Эквивалент полной занятости (ЭПЗ) характеризует количество рабочих мест. Он равен отношению оплаченного рабочего времени к числу рабочих часов за определенный временной промежуток. Величину используют для расчета числа рабочих мест вне зависимости от действительной продолжительности рабочего дня.

▼ КОММЕНТАРИИ СОТРУДНИКОВ

АННА КРАСИЛЬНИКОВА
менеджер по управлению организационными проектами, выксунский завод ОМК

« На старте программы мы столкнулись с большим сопротивлением со стороны сотрудников и руководителей, вызванным страхом перед изменениями. С тем же скепсисом работники отнеслись к внедрению инструментов производственной системы в 2011 году. Но спустя всего несколько лет наши успехи были отмечены

золотой медалью ТЕС. Теперь «ТОП-2», как и производственная система, стала привычной жизнью. Этому способствовала просветительская работа, включающая мастерские идей, перекрестные обходы, информационные встречи в подразделениях. Мы увидели настоящую трансформацию сознания. Сотрудники все чаще выходят с инициативами, в том числе связанными с автоматизацией, и не хотят выполнять работу, которая не несет ценности.

ДМИТРИЙ МАХРОВ
директор по качеству, выксунский завод ОМК

« Каждый руководитель в компании должен непрерывно думать о совершенствовании процессов, повышать эффективность и безопасность в своем подразделении. Программа «ТОП-2» помогла привлечь сотрудников на дорогу улучшения. Благодаря обучению, мозговому штурму, совместным обсуждениям работники освоили тонкости подачи улучшений, научились оценивать свои идеи

через призму эффективности, стали больше взаимодействовать со смежными подразделениями. Много инициатив (как инвестиционных, так и организационных) реализовали в центральной заводской лаборатории. Например, изменение схемы подготовки образцов позволило исключить некоторые технологические операции и «перекросить» персонал на другие технологические задачи, а за счет перераспределения работ между участками удалось увеличить общую загрузку ЦЗЛ.

▼ ЦИФРА

>70 проектов приняли к реализации в рамках программы «ТОП-2».

ЦИФРА

≈ 300 человек

проводят внутреннее обучение в компании. Это опытные сотрудники, которые готовы делиться полезными знаниями с другими.



△ Десять таких роботов будут работать в новом цехе © АРХИВ ОМК

С роботом на ты

Специалисты ТПЦ выксунского завода ОМК повысили квалификацию

ТЕХНИКА

Светлана Киселева
Выкса

Пятидневный курс, посвященный изучению базового программирования промышленного робота Kuka KRC4, освоили сотрудники дирекции по ремонтам трубопрокатного цеха. В подразделении введут в эксплуатацию 10 таких машин – они будут маркировать и подавать трубы, а также навинчивать муфты.

Обучение прошли 10 сотрудников, которые будут участвовать в пусконаладочных работах и дальнейшем обслуживании роботов. Знания, полученные на курсе, помогут металлургам оперативно диагностировать и устранять неисправности, легко управлять оборудованием и быстро перенастраивать его в случае изменения параметров производства.

Организовать курс помогли специалисты корпоративного университета в Выксе. В процессе участвовал также эксперт фирмы-поставщика.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АЛЕКСАНДР НИЗКОДУБОВ
инженер трубопрокатного цеха выксунского завода ОМК

« Хотелось бы отметить объем курса – получили много важной информации. Рассмотрели структуру и функции системы робота, основные принципы управления, технического обслуживания, ремонта и многое другое. При выполнении итоговых заданий разобрали особенности создания и редактирования программных модулей. Теперь теоретический материал будем закреплять на практике, а в дальнейшем сможем оперативно и качественно выполнять свою работу.

В завершение обучения каждый участник написал индивидуальную работу, в которой отразил безопасные и оптимальные траектории движений робота, а также самостоятельно создал программу для выполнения производственных процессов.

Знать все

Ремонтники ЛПК научатся лучше понимать оборудование

ОБОРУДОВАНИЕ

Светлана Киселева
Выкса

Им предстоит пройти теоретический обзорный курс. В ходе обучения работники сервисных подразделений литейно-прокатного комплекса изучат полный технологический процесс на стане горячей прокатки, узнают о взаимодействии его основных систем и механизмов. Программу разработали специалисты управления по техническому обслуживанию и ремонту ЛПК вместе со специалистами филиала корпоративного университета в Выксе.

– Некоторое время мы наблюдали, с какими проблемами чаще всего сталкивается ремонтный персонал. Выяснили, что в большинстве случаев верно выполнить диагностику и устранить неполадки мешает недостаток знаний о функционировании всего стана. Сотрудники отлично знают работу отдельных узлов, но не всегда представляют, как тот или иной механизм влияет на работу стана в целом, – говорит Владимир Зотов, главный специалист по автоматизации про-



△ Обучение поможет видеть общую картину © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

катного производства литейно-прокатного комплекса.

На разработку курса под задачи производства у выксунских металлургов ушло более полугода. К обучению привлекут всех сотрудников сервисных подразделений: и специалистов с опытом, и тех, кто только приступил к работе. Занятия будут проходить в виде лекций, которые дополнят наглядные видеообзоры и презентации о работе оборудования. В завершение каждый участник курса пройдет компьютерное тестирование.

Прошли экватор

КОНКУРС

Светлана Киселева
Выкса

Подвели промежуточные итоги конкурса «ТурНИР ОМК» среди молодых ученых.

В июне прошлого года ОМК и МИСиС назвали три лучших проекта студенческого конкурса междисциплинарных научно-исследовательских работ «ТурНИР ОМК». Команды предложили усовершенствовать конструкции погружного разливающего стана для тонкослябовой машины непрерывной разливки стали, внедрить промышленный экзоскелет и наладить выпуск муфтовых труб из новых марок стали. На реализацию проектов молодым ученым выделили грант в размере 1,5 миллиона рублей.

16 декабря студенты и члены экспертной комиссии обсудили промежуточные результаты работы. На первом этапе молодые ученые использовали 750 тысяч рублей. Под наблюдением кура-

торов из ОМК и МИСиС команды активно дорабатывали свои инициативы: проводили дополнительные исследования, выезжали на производство, анализировали результаты. Эксперты подтвердили положительные тенденции, отметив их важность и актуальность, и единогласно приняли решение о выплате второй части гранта.

Сейчас студенты приступили к реализации мероприятий второго этапа, а финальными результатами они поделятся уже в мае.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АНТОН КРОШКИН
студент Выксунского филиала МИСиС

« Уже экватор нашей проектной деятельности, а мы совсем не заметили, как прошло время, – так нас увлекает процесс. Конкурс дал возможность реализовать наши идеи на реальном производстве с командой профессионалов. Благодаря поддержке кураторов мы справились с задачами первого этапа. Настрой рабочий – двигаемся дальше!

Позвали на практику

ПОКОЛЕНИЕ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Руководители благовещенского завода ОМК встретились со студентами местного многопрофильного колледжа.

Молодые люди, которые учатся по специальности «Технология машиностроения», пообщались с директором по персоналу Лейсян Лукмановой, директором по производству Сергеем Ветчинниковым и начальником объединенного механосборочного цеха Алексеем Богдановым. Представите-

ли предприятия рассказали об условиях, которые они создают для своих работников, а также о требованиях, которые предъявляются к будущим специалистам.

Лейсян Лукманова рассказала о корпоративной культуре ОМК и предложила варианты прохождения практики и трудоустройства на предприятие, а также ответила на вопросы об адаптации и карьерном развитии. Алексей Богданов познакомил студентов с трудовыми функциями и должностными обязанностями заводчан, рассказал о специфике работы в цехах на различных позициях, приведя в пример собственную карьеру – от рядового сотрудника до руководителя.

Помогли «Белые ночи»

ХАКАТОН

Юрий Софонов
Чусовой

На турнире разработчиков электронных курсов третье место занял проект для чусовского завода ОМК.

Хакатон «Белые & Звездные ночи» прошел в Санкт-Петербурге. Он объединил два потока: «Белые ночи» – очный турнир для разработчиков корпоративных курсов; «Звездные ночи» – онлайн-турнир для разработчиков курсов с социальной тематикой.

Задание от чусовского завода – создать курс обучения «Погружение в профессию слесаря механосборочных работ» – досталось петербургской команде «Без правок». В течение недели они разработали вводную часть программы. Проект занял третье место в престижной категории «Профи».

Слесарь механосборочных работ – одна из самых востребованных профессий на предприятии. Сотрудник собирает готовую рессору из рессорных листов и соединительных деталей, после чего она отправляется на окраску.

– Целевой аудиторией нового курса должны стать новые работники нашего завода, которые впервые осваивают профессию, – объясняет руководитель учебного центра предприятия Ильнур Салифов. – На хакатоне разработали первый модуль, с него сотрудники начнут погружение в электронный курс. Кроме него у нас есть и другие электронные модули, обучающие конкретным операциям.

КСТАТИ

Сейчас вводный курс предстоит доработать. Возможно, к этой работе завод привлечет все ту же команду «Без правок». В любом случае сотрудничество с разработчиками в таком формате уже позволило снизить стоимость электронного курса.



Директор по безопасности производства
выксунского завода ОМК

Александр Пивиков:

«В безопасности конкурентов нет»

Елена Лишук

Выкса

– Александр Викторович, недавно вы вошли в топ-100 руководителей в области HSE (от английского health, safety, environment – здоровье, безопасность, экология) по версии форума HSE DAYS. Что это значит для вас лично и для компании?

– Для меня это признание собственной экспертности не только на региональном, но на российском и международном уровнях. Это очень ценная награда, но ее не было бы без командной работы, без приверженности руководства вопросам безопасности. Вместе с тем это признание выксунского завода ОМК лидером отрасли в сфере HSE, ведь на форум съезжаются ведущие промышленные предприятия. Здесь мы как раз не конкуренты друг другу, а равноправные партнеры.

– В прошлом году вы приняли на себя большую ответственность, взяв под контроль систему управления безопасностью во всей компании. Посильная ли это ноша?

– Вполне. Опыт и знания, накопленные нашим предприятием в области безопасности производства, несопоставимы с другими заводами компании. Наши практики работы, а эксперты – одни из лучших в своем деле. Именно поэтому мы пошли по пути формирования экспертной сети: завод-лидер устанавливает планку и становится центром компетенций для остальных.

– Насколько уникален инструмент экспертной сети? А главное, эффективен ли он?

– Экспертная сеть – неплохое решение с точки зрения распространения инструментов. Многие компании практикуют передачу опыта из управляющей компании в регионы. Но в сфере безопасности производства эта схема не работает: если менеджер не может отличить ось от вала, а кувалду от молотка – он не имеет права учить других.

Плюсы экспертной сети неоспоримы: здесь сходятся стратегическое управление и выполнение текущих целей. Более того, это по-настоящему интересно! Ты одновременно находишься в эпицентре крупных трансформаций и отслеживаешь, как приживаются лучшие практики, при этом работаешь не с абстрактными, а с реально действующими вещами.

Однако пока не все руководители воспринимают экспертную сеть как эффективный инструмент, отводя ей консультационную роль и привлекая наших специалистов исключительно по мере необходимости. Есть сложности с доверием к экспертам, особенно со стороны сотрудников с большим опытом и собственным взглядом на вещи. Здесь, можно сказать, работает закон Ньютона: сила действия пропорциональна силе противодействия. Но я уверен, что инструмент перспективен, поскольку есть поддержка со стороны генерального директора компании.

Важно помнить: если производство трубы из листа занимает всего 40 минут, то результат работы в сфере безопасности пролонгирован, и мы увидим трансформационные изменения спустя время.

– Долго ли их ждать? Вы побывали на заводах компании, в том числе в депо «Стального пути», и смогли оценить обстановку...

– Не скажу, что все тотально плохо, – встречаются островки хороших практик. Например, в ходе недавнего визита в депо «Калуга» я с радостью отметил, что рабочие повсеместно применяют противооткатные упоры под колесными парами и пользуются системой хранения ТМЦ. Вагоноремонтники не устают благодарить нас за качественную и удобную спецодежду, которой не ви-



ФАКТ

За последние пять лет
на заводе ОМК в Выксе
производственный
травматизм снизили
в 2,5 раза, а бытовой –
почти вдвое.

«Если менеджер не может отличить ось от вала, а кувалду от молотка – он не имеет права учить других.»

дели у прежнего работодателя. Буквально за полгода спецовка, очки и каска с подборочным ремешком стали привычными атрибутами для сотрудников «Стального пути», а ведь еще недавно они работали буквально в майках – такую картину я увидел, когда побывал в одном из депо в апреле 2021-го. Важно также, что люди перешли на использование сертифицированного инструмента, отказавшись от кувалды с приваренной трубой. Все это шаги к формированию культуры безопасности.

– Ошибки везде типичные – или у каждого завода свои проблемы, обусловленные спецификой производства?

– Лев Толстой писал, что каждая несчастная семья несчастна по-своему. Это верно и в сфере безопасности. Но верно и то, что существуют универсальные инструменты для исправления негативной ситуации. Перечислить их хватит пальцев одной руки.

Во-первых, приверженность первого лица вопросам безопасности. Топ-менеджер обязан погружаться в суть процессов, разговаривать с людьми, задавать правильные вопросы, постоянно шлифовать систему. Во-вторых, должны подтянуться и линейные руководители. 2020 год показал: как только мы из-за пандемии свернули обходы, тут же получили скачок травматизма в два раза. Оказалось, мы недооценивали инструмент аудитов. В-третьих, необходимо расследовать происшествия. Сейчас мы налаживаем эту работу в компании «ОМК Стальной путь» (там работает мой лучший ученик Владимир Евсиков). Предстоит пересмотреть подходы на заводах в Белгороде и Благовещенске, где скрывают происшествия. Между тем их фиксация помогает взять на карандаш то, что ускользает в ходе аудитов безопасности. Наконец, не обойтись без обучения, когда руководитель выступает тренером для своих подчиненных.

ЦИФРА

> **1 млрд рублей**
направила ОМК
на охрану труда на своих
предприятиях в 2021 году.

Безопасность для нас всегда стоит на первом месте, ведь в этом залог устойчивости бизнеса. Принципиально важно найти баланс между безопасностью и производством. Мы живем в мирное время, когда нет нужды работать во имя Победы, пренебрегая элементарными правилами безопасности. Трудовое героичество недопустимо, если его ценой становятся осиротевшие дети.

В этой работе я рассчитываю на линейных менеджеров «Стального пути», тренеров корпоративного университета и экспертов сети. Сейчас есть хороший задел для будущего развития. На очереди – белгородский и благовещенский заводы.

– Радуют ли результаты завода и компании за год?

– Выксунский завод ОМК с учетом филиала в Альметьевске завершил год с рекордно низким коэффициентом производственного травматизма: LTIFR – на уровне 0,36 при цели 0,76 (показатель меньше единицы считается хорошим результатом в мировой практике – Прим. ред.). В прошлом году он был равен 0,84. Я связываю это с возобновлением аудитов в подразделениях. Тот же показатель по компании – 0,63, один из лучших в отрасли.

Конечно, не обошлось без плохих новостей. У нас три смертельные травмы и два крупных пожара в «Стальном пути», а также две смерти подрядчиков в Выксе. Коэффициент происшествий в Выксе и Альметьевске за год вырос с 5,64 до 6,22 (по ОМК в целом – с 3,69 до 3,91), но это я бы не стал причислять к негативным факторам, ведь повышение выявляемости нарушений играет нам на руку.

В отношении бытового травматизма в ОМК наблюдается небольшое снижение, при этом антилидером стал выксунский завод (с учетом филиала), где коэффициент «домашних травм» составил 5,6 против 5,11, достигнутых годом ранее. Показатель ухудшился и на заводе в Челябинске – 10,31 против прежних 9,0, а ситуация на предприятии в Чусовом осталась прежней (коэффициент застыл на отметке 12,37). Причина банальна: мы расслабились и потеряли фокус. Как только перестали прорабатывать бытовые травмы – получили очередной всплеск. Хотя меры приняли сразу, но результат увидим только в этом году.

– Какие задачи сейчас стоят перед вашей дирекцией?

– Должное внимание уделим ИТ-сервисам. Мы планируем дальше развивать систему АСУБ, добавить ряд модулей и оцифровать экологическое направление. В ответ на расширение присутствия подрядных организаций будем усиливать службу супервайзинга и развивать обучающий ресурс – «Школу подрядчиков».

Компания традиционно ставит себе цель – ежегодно сокращать объемы выбросов, сбросов и размещения отходов на два процента. Поэтому мы сконцентрируемся на снижении антропогенной нагрузки, климатической повестке и экологической сертификации продукции ОМК. Так называемые зеленые декларации на продукцию потребуются компании для выхода на европейский и американский рынки. Environmental Product Declaration (EPD) представляет собой добровольное заявление о воздействии продукции или услуги на окружающую среду с учетом ее жизненного цикла. Мы взяли на себя обязательства по разработке этих документов, чем поможем коллегам из направления продаж.

Ну а чтобы развивать культуру безопасности в компании, сейчас требуется увеличить штат внутренних тренеров, поскольку силами экспертной сети уже не справиться. Наша цель – охватить обучением 80 процентов персонала ОМК за три года.

КСТАТИ

В 2021 году ОМК совместно с компанией KPMG приступила к созданию климатической стратегии по активам с уровнем выбросов более 150 тысяч тонн в год. Металлурги рассчитывают к 2030 году реализовать «быстрые» проекты по декарбонизации и снизить выбросы парниковых газов примерно на 10 процентов от уровня 2020-го. В долгосрочной перспективе, к 2060 году, можно достигнуть углеродной нейтральности, но это потребует инвестиций в НИОКР и создания новых отраслей по производству водорода и захоронению парниковых газов.

КОРОТКО

В феврале стартует очередной конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство». Начинайте готовить заявки уже сейчас, чтобы не упустить шанс выиграть грант.



Кому балет, кому багет

© АРХИВ ОМК

Социальные предприниматели развивают в Выксе танцевальную студию и пекарню

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова
Выкса

«Мотылек» взлетел

«Мотылек» – единственная студия классического танца в Выксе и соседних городах. Зрители знают юных балерин по выступлениям на местных конкурсах и фестивалях. Уроки для детей из многодетных и малообеспеченных семей проводят на льготной и бесплатной основе. Девочек готовит хореограф Кристина Теплова.

В прошлом году на грант программы «Начни свое дело» руководитель студии Маргарита Маркеева купила хореографические станки и напольное покрытие для балетного класса. Поддержка ОМК вдохновила Маргариту на создание детского центра искусств: здесь появились вокальная, танцевальная, художественная и музыкальная студии.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ОЛЬГА МИРОНОВА, руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК

«Мы рады, что в Выксе есть такой центр, как «Мотылек». Здесь дети могут получать дополнительное образование в области искусства и развиваться. Во время занятий, фестивалей, конкурсов дети социализируются, учатся работать в команде, стремятся стать лучше. Интересен и проект пекарни. В Выксунском округе много отдаленных населенных пунктов, в которых живут преимущественно пожилые люди. Благодаря инициативе Светланы Чухалдиной им не придется добираться в магазин за свежей выпечкой. Подобные инициативы важны для общества, мы с радостью их поддерживаем».

Центр принимает детей в возрасте от трех до одиннадцати лет.

– Мы смогли создать программу, которая помогает понять склонности ребенка и выбрать подходящее направление творчества. Она включает 15 часов бесплатных занятий. Хотим дать детям новые возможности для физического, духовного и интеллектуального развития; выявить, развить и укрепить их способности, – говорит автор проекта.

Кстати, балетная студия получила признание на Межрегиональном форуме социальных предпринимателей «Добрый бизнес» и вошла в тройку финалистов в номинации «Лучший проект социального предпринимательства в культурно-просветительской сфере».

Хлебосольная «Жади́на-говядина»

Кондитерская-пекарня с забавным названием открылась в Нижней Верее благодаря победе Светланы Чухалдиной в программе «Начни свое дело». Социальный предприниматель начала выпускать хлебобулочные и кондитерские изделия из экологически чистого сырья по уникальным рецептам. Кроме того, пекарня наладила доставку продукции на дом пенсионерам, людям с инвалидностью, семьям с маленькими детьми, у которых нет личного транспорта и возможности ходить в магазин.

– Выпечкой занимаюсь с 2014 года, в 2016-м открыла автолавку и стала доставлять свежий хлеб в села и деревни, где нет магазинов, а также людям, которые не могут самостоятельно сходить или съездить за покупками. Сейчас решила открыть пекарню в Нижней Верее. Я очень рада, что смогу порадовать хлебом и сладкой выпечкой еще больше жителей нашего района, – рассказывает Светлана.

На грант от ОМК предприниматель купила оборудование и создала одно новое рабочее место.



«Штабная» награда

ОЦЕНКА

Анна Андреева
Выкса

Сотрудники выксунского завода ОМК вошли в число лучших волонтеров Победы Нижегородской области.

14 января в корпоративном университете регионального правительства прошла торжественная церемония «Спасибо вам». Нижегородское отделение организации «Волонтеры Победы» подвело итоги работы за 2021 год и наградило отличившихся добровольцев.

Выксунский штаб волонтеров назвали одним из лучших муниципальных отделений. Личные награды в числе лучших добровольцев получили его руководитель Ольга Ключкова, а также Александр Лизунов, Ксения Балакина и Алина Родзина.



© АРХИВ ОМК

Организация «Волонтеры Победы» появилась в 2015 году, когда неравнодушные люди начали активно помогать ветеранам, облагораживать памятные места, способствовать организации парадов Победы. Сегодня организация насчитывает 85 региональных штабов и более 200 тысяч волонтеров. Нижегородское отделение считается одним из самых активных в России.

Впереди всех

СПОРТ

Валентина Морозова
Выкса

Выксунцы проявили себя в хоккее, волейболе, лыжных гонках и северной ходьбе.

Заводская хоккейная команда «Металлург» завершила первый круг чемпионата Нижегородской области на лидерской позиции: в активе – семь побед и два поражения.

Отличный старт и у команды по волейболу: в областном чемпионате спортсмены-металлур-

ги выиграли шесть игр из шести возможных.

16 января в Нижнем Новгороде прошла лыжная гонка памяти ветеранов региона, собравшая более 150 участников. Золотым медалистом среди спортсменов среднего и старшего возраста стал штабелировщик металла ТЭЦ-1 Николай Родионов.

С 25 декабря по 6 января любители северной ходьбы принимали участие в фестивале «100 километров от Рождества до Рождества». Мероприятие проходило в заочном формате. За 13 дней команда выксунского завода ОМК из восьми человек преодолела 963,5 километра.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ЮЛИЯ ЦЫБРОВА, ведущий специалист по разработке и интеграции технологических процессов, Выкса

«О фестивале северной ходьбы нам рассказали друзья из Арзамаса, с которыми мы познакомилась на одном из чемпионатов. Мероприятие проводится уже седьмой год, в нем участвуют лю-

ди со всей России. За две недели нам удалось обойти всю Выксу: встречались в парке и шли гулять по лесопосадке, набережной и улицам города. На достигнутом результате не остановились – продолжаем тренировать выносливость, чтобы в скором времени попробовать свои силы в очередном чемпионате».



© АРХИВ ОМК

Спросили про сложное

ТЕРРИТОРИЯ

Виктор Махров
Выкса

Чтобы изучить барьеры, мешающие людям с инвалидностью находить работу, психологи обратились к подросткам.

Социологическое исследование внутреннего климата в семьях, воспитывающих детей с инвалидностью, провели в Выксе специалисты центра «Созвездие». Опрос среди молодых людей в возрасте от 14 до 23 лет стал частью программы «Выкса. Работа есть», которую реализует фонд «ОМК-Участие». Осенью прошлого года инициативу ведущего психолога «Созвездия» Елены Симашовой, предложившей идею исследования, поддержал Фонд Тимченко, выделив грант – 150 тысяч рублей.

– Исследование показало большую разницу в отношении к трудоустройству ребенка с инвалидностью у родителей, которые получали своевременные психологические консультации, и у родителей, которые не имели такой поддерж-

ки. Если вторые настроены негативно, то у первых присутствует выраженное желание видеть, как ребенок вместе с работой обретает самостоятельность и независимость. Интересно, что у отцов эти проблемы выражены более остро, чем у матерей, – рассказывает Елена Симашова.

Результаты исследования помогли внести изменения в работу психологической службы центра «Созвездие» – увеличить объем психотерапевтической и групповой работы с семьями, в которых диагностированы значимые проблемы. Благодаря этому больше молодых людей с инвалидностью получают мотивацию искать работу и обретут нужные психологические навыки.

Также на основе полученных данных участники опроса и специалисты «Созвездия» совместно разработали памятку для взрослых, которая поможет формировать отношение к ребенку с инвалидностью как к будущему взрослому.

КСТАТИ

Семьи, которые активно участвовали в исследовании, получили памятные подарки и грамоты.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

△ Опытный доктор осмотрел детей Чусового © АРХИВ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ЧУСОВОГО

Аудит поможет пойти

30 детей из Чусового получили консультации травматолога-ортопеда национального института имени Илизарова

ЗДОРОВЬЕ

Валентина Морозова
Чусовой

В конце 2021 года фонд «ОМК-Участие» организовал в городском психологическом центре медицинский аудит для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата. Травматолог-ортопед Орхан Гатамов осмотрел 30 детей. Подобные аудиты с привлечением специалистов медицинского учреждения, расположенного в Кургане, проходят в Чусовом ежегодно.

– Проект «Цветное детство», который мы реализуем вместе с психологическим центром, позволяет родителям детей с нарушениями опорно-двигательной системы услышать рекомендации ведущих экспертов, а при необходимости – получить направление на бесплатное лечение, – рассказала менеджер фонда Инга Ачкасова. – На этот раз направления в клинику дали 18 детям. Одни из них нуждаются в хирургическом вмешательстве, другие пройдут реабилитацию. Высо-

котехнологичную помощь окажут бесплатно по квоте от Министерства здравоохранения, а фонд поможет оплатить поездку детей в Курган и обратно: ребятам нужен специальный медицинский транспорт.

Лечение в национальном медицинском исследовательском центре травматологии и ортопедии имени академика Илизарова ежегодно проходят свыше 9 тысяч человек. Здесь применяют современные методики: артроскопию, эндопротезирование, интрамедуллярный остеосинтез. Центр имеет консультативно-диагностическое отделение на 250 посещений в день и стационар на 800 коек.

СПРАВКА

Объединенная металлургическая компания и фонд «ОМК-Участие» с 2014 года реализуют программу поддержки учреждений Чусового, работающих с детьми с особенностями здоровья. Ежегодно бесплатную медицинскую помощь получают около 700 детей, в том числе дети с нарушениями опорно-двигательного аппарата.

Снова с дворовым хоккеем

Альметьевский завод ОМК провел отчетное собрание в подшефном территориальном общественном самоуправлении № 8

ТЕРРИТОРИЯ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Заведующая ТОС Зинаида Жукова рассказала жителям о благоустройстве микрорайона и социальных проектах, реализованных ОМК. Затем на вопросы горожан ответили заместитель руководителя исполнительного комитета Альметьевского муниципального района по строительству Денис Косарев и директор альметьевской площадки Артур Плешков.

Две главные проблемы, обозначенные делегатами, – очистка дворов от снега и нехватка парковочных мест в микрорайоне. За решение первой вместе взялись завод и управляющая компания ТОС № 8, вторую Денис Косарев внес в план благоустройства города.

Жители поблагодарили коллектив ОМК за вклад в благополучие города и воспитание молодежи. Благодаря поддержке компании инициативной группы жителей удалось возродить подростковый спортивный клуб «Восток» и собрать из ребят 2008–2011 годов рождения хоккейную команду, которая уже два месяца проводит тренировки на льду. Летом заводчане отремонтиро-



△ Завод не первый год решает проблемы в подшефном микрорайоне © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

вали помещение раздевалок и тренерской, заменили электропроводку, а к зиме приобрели для ребят спортивный инвентарь. Сейчас решается вопрос о выделении управлением по спорту города штатного тренера для клуба и ремонте хоккейной коробки.

Больше помощи и гарантий

ПАРТНЕРСТВО

Светлана Кулагина
Челябинск

Новый коллективный договор увеличил социальные выплаты сотрудникам челябинского завода ОМК.

Представители работодателя и профкома подписали коллективный договор, который будет действовать до 2025 года. Документ предусматривает социальные выплаты сверх установленных трудовым законодательством России.

Более чем на 15 процентов увеличили расчетную единицу для определения размера социальных выплат и материальной помощи. Предусмотрели единовременную материальную помощь работнику в случае увольнения в соответствии с медицинским заключением. Расширили список юбилейных дат для награждения сотрудников предприятия почетными грамотами и выплатами.

Родители и опекуны получили возможность брать один оплачиваемый день для проводов детей в первый класс (1 сентября) и на службу в армию. А работники со стажем не менее десяти лет, которым до выхода на пенсию осталось от двух до пяти лет, получают преимущественное право на сохранение рабочих мест в случае сокращения численности предприятия.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЕЛЕНА СЕНИЧКИНА
директор по персоналу и связям с общественностью челябинского завода ОМК

«Коллективный договор завода включает в себя повышенные гарантии по сравнению с тем минимумом, который определен в трудовом законодательстве. Основные изменения в новом документе направлены на социальную защиту и поддержку персонала, поскольку нас в первую очередь заботит благополучие сотрудников предприятия.

Лидер золотого фонда

ПОКОЛЕНИЕ

Анна Зиннатова
Благовещенск

На благовещенском заводе ОМК избрали нового председателя Совета ветеранов.

Новым руководителем стала Татьяна Связева, которая ранее исполняла обязанности заместителя председателя. Ким Миргаязов, возглавлявший Совет ветеранов с 2014 года, попросил коллег освободить его от должности по состоянию здоровья, но обещал, что будет активно помогать новому председателю. Совет ветеранов решил сделать его почетным председателем с правом голоса. Таким образом, Ким Миргалеевич по-прежнему будет принимать активное участие в ветеранской работе.

– Ветеранов называют золотым фондом предприятия, – отметил управляющий директор благовещенского завода Андрей Доценко. – Выражаю особую благодарность Киму Миргалеевичу. Под его руководством Совет ветеранов активно работал с пенсионерами завода, сотрудничал с коллективом и администрацией предприятия. Члены совета принимают участие во всех мероприятиях ОМК, знакомят работников завода и их детей с нашей историей.

Руководитель подчеркнул: роль ветеранов крайне велика в деле сохранения преемственности поколений на заводе. Предприятие же всячески поддерживает пенсионеров. Андрей Доценко пожелал Татьяне Связевой и новому составу совета продолжать оказывать ветеранам материальную помощь и моральную поддержку, устраивать культурные мероприятия.

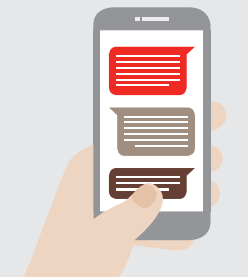
БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Татьяна Павловна Связева родилась 29 августа 1960 года в городе Медногорске Оренбургской области. На благовещенский завод пришла в 1994 году в качестве инженера-технолога механосборочного цеха № 2. С 1997-го до выхода на пенсию в 2021-м возглавляла отдел стандартизации, качества и технической документации.



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



Как обратиться на горячую линию ОМК?

8 (800) 555-00-22; hotline@omk.ru;
115184, г. Москва, а/я 42, служба внутреннего аудита

АНОНС

О чем сотрудники ОМК жаловались на «горячую линию» в прошлом году?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



На закате

В пасмурный день краски заката выглядят особенными. Это подтверждает фотография с берега загородного пруда, которую прислала Людмила Бирюкова, дефектоскопист ОТК производства железнодорожных колес из Выксы

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Делия Оуэнс. «Там, где раки поют»

Рекомендует Лариса Фаритова, инженер по планированию дирекции по энергообеспечению и ремонтам, Благовещенск



«Этот роман я прочитала на одном дыхании – и потом очень не хотелось расставаться с главной героиней. Середина XX века, Северная Каролина. В глуши на болоте в рыбацкой хижине живет маленькая Киа и ее семья: братья и сестры, Ма и Па. Кажется, что родные всегда будут рядом, но в шесть лет с девочкой происходит событие, которое меняет ее жизнь.

Читая роман Делии Оуэнс, мы наблюдаем, как героиня идет по своему жизненному пути, полному одиночества и вместе с тем любви – любви

к окружающей природе, в которую, благодаря чудесным авторским описаниям, мы и сами невольно влюбляемся. «Прибрежное болото – обитель света, здесь травы поднимаются из воды, а вода сливается с небом. Здесь выются медлительные ручейки, несут с собою к морю осколки солнца». Красиво, правда? Впрочем, в книге есть кое-что еще – детективная линия, связанная с героиней. И ответ на главную загадку мы узнаем лишь в самом конце.

Кстати, отдельно порадовало, что книга, попавшая мне в руки, была прекрасно оформлена: приятная обложка, белые страницы, удобный шрифт. Такой подход издателя еще больше усиливает впечатление от текста.

*«Дитя небес, дитя морей,
Взмывала ты, стрелы смелей,
Отважно в море устремлялась
И вместе с ветром возвращалась».*

АФИША | январь-февраль

Выкса

Литературный вечер с Антоном Сизовым в честь 130-летия Джона Толкина

• 29 января, 17:00, Ex Libris

Участников просят прийти в costume какого-либо героя «Властелина колец». В программе – литературный квест «Загадки в темноте», викторина (по тексту книги и сюжету фильма), интерактив «Думай, как Джон Толкин», конкурс на лучший костюм «Кто ты из Средиземья».

Просветительская программа «История искусства»

• 6 февраля, 11:00 и 13:00, музей истории ВМЗ

На занятия приглашают детей в возрасте 7–9 и 10–12 лет. Встречи по воскресеньям научат понимать искусство разных эпох. Цикл включает шесть уроков, первый будет посвящен наскальной живописи. Запись по телефону 9-04-11 до 30 января. Стоимость участия – 250 рублей.



Концерт Нижегородского академического симфонического оркестра

• 12 февраля, 16:00, ДК имени Лепсе

Концерт пройдет с участием заслуженного работника культуры Сергея Петракова. Прозвучат произведения Михаила Глинки, Иоганнеса Брамса, Роберта Шумана и Жоржа Бизе. Стоимость билета – 500 рублей. Возможна оплата «Пушкинской картой». Вход в ДК людям старше 18 лет разрешен при предъявлении QR-кода и документа, удостоверяющего личность.

Онлайн-фестиваль «Лыжный драйв»

• 1-28 февраля, лыжные трассы и спортивные площадки Выксы
Корпоративное мероприятие. В программе – лыжные прогулки, коньки, бег, северная ходьба в формате индивидуальных тренировок. Зафиксировать пройденную дистанцию нужно в приложении Strava. Подробности – в группе завода в сети «ВКонтакте».

Чусовой

Конкурс талантов и творчества студентов «Круче всех!»

• 30 января, 14:00, Культурно-деловой центр

Студенты Чусовского промышленного техникума и медицинского училища представят творческие номера в нескольких жанрах: вокал, танец, художественное сло-

во, оригинальный жанр, игра на музыкальных инструментах. Лучшие номера будут рекомендованы для участия в краевом фестивале «Студенческая весна – 2022».

Выставка Светланы Плющевой «Родная сторона»

• До 28 февраля, выставочный зал КДЦ

Светлана Плющева родилась в Екатеринбурге, живет и работает в Перми. Среди представленных на выставке картин есть свежие пейзажи, которые были созданы в ходе творческих поездок на пленэр на Академическую дачу Репина в Тверской области.

Альметьевск

Экскурсия в «Альметрик»

• Вторник – воскресенье, 10:00–20:00, общественный центр «Алмет»

Экспозиция, посвященная метрологии и Международной системе единиц измерения. 55 интерактивных экспонатов и восемь тематических кластеров помогут понять физические величины. Современная лаборатория и научная мастерская приглашают детей и взрослых провести уникальные физические, биологические и химические эксперименты.

Челябинск

XVIII церемония вручения народной премии «Светлое прошлое»

• 30 января, 18:00, театр драмы имени Орлова

Премия вручается уроженцам Челябинской области, проживающим в настоящее время за пределами региона, в знак признания заслуг и достижений в сферах экономики, производства, науки, культуры, искусства, спорта, общественной деятельности. Награда – статуэтка «Кентавр с цветком в груди» работы Эрнста Неизвестного.

Авиапроект «Крылья Советов»

• 8–20 февраля, 12:00 и 18:00, проспект Ленина, 2

Авиапроект «Крылья Советов» был создан на базе реального самолета Ту-154Б-2. Миссия интерактивного авиамузея – познакомиться жителей и гостей Челябинска с удивительным миром авиации. Звуки двигателей, запахи авиационного топлива, приветливая стюардесса – здесь есть все, что имеет отношение к самолетам. Вместе с командиром корабля гости готовят авиалайнер к взлету, затем «набирают высоту» – и «летят» над Челябинском.

